

Политика на интегрираната система за управление

ДЕВИН ЕАД · част от Групата Spadel



14.09.2026 г.

Съдържание

1	Въведение	3
2	Обхват на интегрираната система за управление	3
3	Нашите ангажименти	4
4	Одобрение	6

14.09.2026 г.

1 Въведение

ДЕВИН ЕАД, водещ производител на бутилирана вода в България, действа с отговорност към националните и международни законови изисквания, околната среда, обществото, служителите, клиентите, потребителите и бизнес партньорите, като приоритет се отдава на защитата на околната среда чрез ефективно използване на природните ресурси.

Целта на ДЕВИН ЕАД, като част от групата SPADEL, е да „свързва хората и природата, за по-здравословен живот, днес и утре“. Това отразява кои сме ние като част от семейна група, основана на естествени водоизточници и ангажирана с местните общности, отговорна и уважаваща със своите действия хората и околната среда. Стремим се да интегрираме устойчивостта във всички аспекти на бизнес операциите, да развиваме бизнеса си, като същевременно генерираме все по-голям положителен принос за своите клиенти, партньори, обществото и планетата.

2 Обхват на интегрираната система

- **Стандарти**

За изпълнение на нашите цели, ръководството на ДЕВИН ЕАД насърчава поддържането и развитието на Интегрирана система за управление на база ISO 9001:2015, FSSC 22000, ver.6, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 и AWS Международен стандарт за управление на водите, спазвайки приложимото българско и европейско законодателство.

- **Съответствие с групата**

Следваме политиките на групата Spadel, като поемаме конкретните ангажименти, представени в Раздел 3.

3 Нашите ангажименти

1. Подобряваме всички аспекти на Интегрираната система за управление и осигуряваме необходимите ресурси за нейното функциониране и постоянно развитие.
2. Съобразяваме се с всички хигиенни и технологични изисквания, непрекъснато модернизираме производството и гарантираме безопасността на продуктите, чрез ефективна защита срещу биотероризъм и фалшифициране.
3. Предотвратяваме и намаляваме възможните заболявания и наранявания, свързани със злополуки и извънредни ситуации, и поддържаеме устойчива тенденция в работоспособността на служителите.
4. Постоянно подобряваме условията на труд, чрез елиминиране на опасностите и минимизираме рисковете за персонала и другите заинтересовани страни, изложени на рискове за здравето и безопасността, свързани с процесите и продуктите на компанията.
5. Създаваме и поддържаеме механизми за постоянно подобрене на Интегрираната система за управление, както и за насърчаване на консултациите и участието на персонала на всички нива.
6. Устойчиво продължаваме дейностите си, като опазваме природните ресурси и оставяме здрава околна среда за бъдещите поколения, като избираме енергоефективно оборудване, системи и услуги в новите проекти и разработки.
7. Подпомагаме запазването и възстановяването на биоразнообразието чрез намаляване и предотвратяване на замърсяването, ефективното управление и ограничаването на количеството отпадъци, разумното потребление на ресурси, включително водни ресурси, и засилването на личната отговорност на служителите за защита на околната среда.
8. Определяме всички вътрешни и външни въпроси, свързани с контекста на организацията и качеството, безопасността на храните, здравето и безопасността при работа, управлението на околната среда, отговорното управление на водните ресурси, и извършваме редовно наблюдение и оценка на промените в тях.
9. Идентифицираме всички приложими и приети изисквания, свързани с управлението на качеството, безопасността на храните, здравето и

безопасността при работа, управлението на околната среда, потреблението и управлението на водата и извършваме контрол на промените, осигурявайки тяхното спазване.

10. Определяме критерии за оценка на рисковете и възможностите, свързани с бизнес процесите и управленските процеси, включително с безопасността на храните, здравето и безопасността при работа, околната среда и водните ресурси, планираме необходимите действия на базата на оценка на риска, ясно определяме измерими цели и непрекъснато наблюдаваме постигнатите резултати.
11. Разпространяваме настоящата политика сред персонала и насърчаваме техния принос за нейното прилагане.
12. Развиваме положителна култура на служителите по здраве и безопасност, безопасност и качество на храните и опазване на околната среда и водите в рамките на компанията чрез непрекъсната комуникация, обучение и участие на персонала.
13. Намаляваме загубите и отпадъците от вода и напитки чрез ефективен процес на планиране, непрекъснат контрол на технологичните процеси, поставяне на цели за намаляване на технологичния брак, оптимизация на производствените процеси и внедряване на иновативни решения за намаляване на потреблението и загубите на вода.
14. Като компания, работеща в индустрията за производство на натурални минерални и изворни води и натурални напитки, и работеща за по-устойчива и здравословна хидратация, ние осъзнаваме, че нашите дейности оказват влияние върху заинтересованите страни и че заинтересованите страни влияят върху нашия успех, както и че компаниите могат и трябва да дават отговори на екологичните и социалните предизвикателства, като същевременно създават стойност както за акционерите, така и за всички заинтересовани страни. Изграждаме открита комуникация и партньорства с нашите заинтересовани страни.
15. Развиваме и поетапно внедряваме Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека; Международните правила за правата съгласно Всеобщата декларация за правата на човека; Декларацията на Международната организация на труда (МОТ) за основните принципи и права на работното място. Зачитаме правата на човека, планираме и провеждаме оценка на потенциалните отрицателни въздействия (или рискове за правата

на човека) на компанията върху правата на човека в организацията ни и веригата на доставки. Правим надлежна проверка и планираме и отстраняваме отрицателните въздействия, които компанията може да причини или е причинила по отношение на правата на човека.

16. Ние в „Девин“, като част от Група Spadel, сме отдадени на изграждането и развитието на разнообразна, справедлива и приобщаваща работна среда. Ценим и зачитаме уникалния опит, гледна точка и принос на всеки човек. Нашият екип, насърчава уважението, равните възможности и взаимната подкрепа. Заедно създаваме среда, в която всеки се чувства ценен, уважаван и овластен да разгърне пълния си потенциал, за да постигне успех.

4 Одобрение

Като Изпълнителен директор, напълно подкрепям и съм ангажирана с постоянното подобряване на пригодността, адекватността и ефикасността на Интегрираната система за управление и за изпълнението на настоящата политика на ДЕВИН ЕАД.



14.09.2026 г.

Изпълнителен директор
Пето Тонов

